



Begleitung im Generationenwechsel

für familiengeführte Handwerks- &
Mittelstandsbetriebe

WENN NACHFOLGE NICHT AN ZAHLEN SCHEITERT, SONDERN AM MITEINANDER.

Betriebsnachfolgen sind selten nur eine Frage von Verträgen, Zahlen oder Organigrammen. Oft hakt es dort, wo Rollen, Erwartungen und Verantwortung neu sortiert werden müssen: im täglichen Miteinander.

WORAN DU MERKST, DASS MEHR TIEFE GEBRAUCHT WIRD

- Verantwortung ist auf dem Papier geklärt – im Alltag aber nicht
- Der Senior will loslassen, greift aber immer wieder ein
- Die Nachfolgeneration soll übernehmen, bekommt aber keinen echten Raum.
- Das Team weiß nicht, wem es folgen soll.
- Wichtige Gespräche werden vertagt.
- Alte Muster sitzen unausgesprochen mit am Tisch.

MEIN ANSATZ

Ich mache sichtbar, was im Übergabeprozess zwischen den Menschen wirkt: unausgesprochene Erwartungen, Rollenbilder, alte Muster, Vertrauen, Verantwortung und die Frage, wie Zusammenarbeit im Alltag wirklich gelebt wird.

MÖGLICHE FORMATE

- moderierte Gespräche zwischen Senior und Nachfolger
- Rollen- und Erwartungskklärung
- Begleitung in der Übergangsphase zwischen Senior & Nachfolgeneration
- Workshops für Familie, Team oder Nachfolgekreis
- Konfliktmoderation in der Übergangsphase

FÜR WEN

- familiengeführte Betriebe
- Handwerksunternehmen
- kleine & mittelständische Unternehmen
- Senioren, Nachfolger und Teams in Übergabeprozessen